

## **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН** **«Об охране труда в Российской Федерации»**

### Глава I. Общие положения

Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Федеральном законе

Для целей настоящего Федерального закона используются следующие основные понятия:

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по

достижению этих целей. Типовое положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Государственная экспертиза условий труда - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

Стандарты безопасности труда - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Федеральным законом, другими федеральными законами. Порядок оценки уровня профессионального риска устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Саморегулируемая организация в области охраны труда (далее также - саморегулируемая организация) - некоммерческая организация, созданная в форме ассоциации (союза) и основанная на членстве либо физических лиц, осуществляющих у работодателя функции специалистов по охране труда,

либо индивидуальных предпринимателей и (или) юридических лиц, привлекаемых по гражданско-правовому договору в целях оказания услуг в области охраны труда. К отношениям, связанным с приобретением, утратой статуса саморегулируемых организаций, определением правового положения саморегулируемых организаций, осуществлением ими деятельности, содержанием такой деятельности, установлением порядка осуществления саморегулируемой организацией контроля за деятельностью своих членов и применения саморегулируемой организацией мер дисциплинарного воздействия к своим членам, порядка обеспечения имущественной ответственности саморегулируемой организации, образования и деятельности Национального объединения саморегулируемых организаций в области охраны труда применяется гражданское законодательство Российской Федерации, в том числе законодательство Российской Федерации о саморегулируемых организациях (далее – законодательство о саморегулируемых организациях), если такие отношения не урегулированы настоящим Федеральным законом.

Статья 2. Законодательство Российской Федерации об охране труда и сфера его применения

1. Законодательство Российской Федерации об охране труда основывается на Конституции Российской Федерации, Трудовом кодексе Российской Федерации и состоит из настоящего Федерального закона, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации.

2. Действие настоящего Федерального закона распространяется на работодателей и работников, состоящих с работодателями в трудовых отношениях.

3. На граждан Российской Федерации, работающих по найму в других государствах, распространяется законодательство об охране труда государства работодателя, а на иностранных граждан и лиц без гражданства, работающих в организациях, находящихся под юрисдикцией Российской Федерации, распространяется законодательство об охране труда Российской Федерации, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации.

Статья 3. Государственные нормативные требования охраны труда

1. Государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

2. Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

3. Порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

#### Статья 4. Основные направления государственной политики в области охраны труда

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;

принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в области охраны труда, а также федеральных целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;

государственное управление охраной труда;

федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение проверок соблюдения государственных нормативных требований охраны труда;

государственная экспертиза условий труда;

установление порядка проведения специальной оценки условий труда и экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда;

содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей среды и других видов экономической и социальной деятельности;

распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;

подготовка специалистов по охране труда и их дополнительное профессиональное образование;

организация государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;

обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда;

международное сотрудничество в области охраны труда;

проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей;

содействие деятельности саморегулируемых организаций в области охраны труда.

Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного

самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, саморегулируемых организаций в области охраны труда и их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

## Статья 5. Полномочия органов государственной власти Российской Федерации в области охраны труда

К полномочиям органов государственной власти Российской Федерации в области охраны труда относятся:

определение основных направлений и проведение единой государственной политики в области охраны труда на территории Российской Федерации;

разработка и принятие федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации об охране труда;

определение основ государственного управления охраной труда;

разработка и реализация федеральных целевых и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда и контроль за их выполнением;

определение расходов на охрану труда за счет средств федерального бюджета;

определение структуры, задач, функций и полномочий органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда;

установление единого порядка расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

определение системы и порядка осуществления государственной экспертизы условий труда;

обеспечение взаимодействия органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, саморегулируемых организаций в области охраны труда и их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов в реализации государственной политики в области охраны труда;

координация научно-исследовательской работы и распространение передового отечественного и мирового опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

организация государственной статистической отчетности об условиях труда, о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости

и об их материальных последствиях;

международное сотрудничество в области охраны труда;

другие полномочия органов государственной власти Российской Федерации в области охраны труда.

Статья 6. Полномочия органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда

К полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда относятся:

реализация государственной политики в области охраны труда на территории соответствующего субъекта Российской Федерации;

принятие законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации об охране труда;

государственное управление охраной труда на территории субъекта Российской Федерации;

участие в разработке и реализации федеральных целевых программ улучшения условий и охраны труда;

разработка и утверждение территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда, контроль за их выполнением;

определение расходов на охрану труда за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации;

разработка и осуществление мер по экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда;

организация обучения специалистов по охране труда, проверки знаний требований охраны труда лицами, ответственными за обеспечение безопасности труда;

организация и осуществление государственной экспертизы условий труда, сертификации работ по охране труда в организациях;

передача в случае необходимости органам местного самоуправления отдельных полномочий на государственное управление охраной труда на территориях муниципальных образований;

другие полномочия, не отнесенные к полномочиям органов государственной власти Российской Федерации в области охраны труда.

Статья 7. Полномочия органов местного самоуправления в области охраны труда

Органы местного самоуправления обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда в пределах

своих полномочий, а также полномочий, переданных им органами государственной власти субъектов Российской Федерации в установленном порядке.

## Глава II. Право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

### Статья 8. Право работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

Каждый работник имеет право на:

рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;

получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;

обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;

обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;

дополнительное профессиональное образование за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;

запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а



также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;

личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра;

гарантии и компенсации, установленные в соответствии с настоящим Федеральным законом, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном настоящим Федеральным законом.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

**Статья 9. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда**

Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных настоящим Федеральным законом и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с настоящим Федеральным законом и иными федеральными законами.

В случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с настоящим Федеральным законом.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с федеральным законом.

В целях предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных требований охраны труда государство обеспечивает организацию и осуществление федерального государственного надзора за их соблюдением и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

1. Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

2. Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

3. Настоящим Федеральным законом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников могут устанавливаться обязательные медицинские осмотры в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены). Время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее время.

4. Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, порядок проведения таких осмотров определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

5. В случае необходимости по решению органов местного самоуправления у отдельных работодателей могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению обязательных медицинских осмотров.

6. Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников медицинскими осмотрами может предусматриваться проведение химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

7. Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят

обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

8. Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.

### Глава III. Обеспечение охраны труда

#### Статья 11. Государственное управление охраной труда

1. Государственное управление охраной труда осуществляется Правительством Российской Федерации непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий.

2. Федеральные органы исполнительной власти, которым предоставлено право осуществлять отдельные функции по нормативно-правовому регулированию, специальные разрешительные, надзорные и контрольные функции в области охраны труда, обязаны согласовывать принимаемые ими решения в области охраны труда, а также координировать свою деятельность с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

3. Государственное управление охраной труда на территориях субъектов Российской Федерации осуществляется федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий. Отдельные полномочия по государственному управлению охраной труда могут быть переданы органам местного самоуправления в порядке и на условиях, которые определяются федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.

4. В целях государственного управления охраной труда Правительство Российской Федерации, уполномоченные федеральные органы исполнительной власти:

обеспечивают разработку нормативных правовых актов, определяющих основы государственного управления охраной труда;

разрабатывают федеральные целевые программы улучшения условий и охраны труда и обеспечивают контроль за их выполнением;

устанавливают порядок организации и проведения обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также порядок организации и проведения обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте;

устанавливают порядок осуществления государственной экспертизы условий труда, порядок проведения специальной оценки условий труда;

разрабатывают меры экономического стимулирования деятельности работодателей по обеспечению безопасных условий труда;

обеспечивают взаимодействие федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, объединений работодателей, профессиональных союзов и их объединений по вопросам реализации государственной политики в области охраны труда;

координируют научно-исследовательские работы в области охраны труда и обеспечивают распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

организуют международное сотрудничество в области охраны труда;

исполняют иные полномочия в сфере государственного управления охраной труда в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5. В целях государственного управления охраной труда органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда:

обеспечивают реализацию на территории субъекта Российской Федерации государственной политики в области охраны труда и федеральных целевых программ улучшения условий и охраны труда;

разрабатывают и утверждают территориальные целевые программы улучшения условий и охраны труда и обеспечивают контроль за их выполнением;

координируют проведение на территории субъекта Российской Федерации в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

осуществляют на территории субъекта Российской Федерации в установленном порядке государственную экспертизу условий труда;

организуют сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории субъекта Российской Федерации;

исполняют иные полномочия в сфере государственного управления охраной труда, не отнесенные к полномочиям федеральных органов исполнительной власти, в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

## Статья 12. Служба охраны труда в организации

1. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.

2. Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

3. При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация (юридическое лицо и (или) индивидуальный предприниматель) или специалист в области охраны труда (физическое лицо), оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

4. Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

5. Функции штатного специалиста по охране труда, независимо от занимаемой должности, а также услуги в области охраны труда, которые оказываются специалистом в области охраны труда (физическим лицом), привлекаемым работодателем по гражданско-правовому договору, могут выполняться только членом саморегулируемой организации, основанной на членстве субъектов профессиональной деятельности в области охраны труда в соответствии с настоящим Федеральным законом. Услуги в области охраны

труда (за исключением специальной оценки условий труда, а также услуг в области охраны труда, которые оказываются специалистом в области охраны труда (физическим лицом), привлекаемым работодателем по гражданско-правовому договору), включая осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек, обучение работодателей и работников вопросам охраны труда, оказываются только организациями (юридическими лицами и (или) индивидуальными предпринимателями), которые являются членами саморегулируемых организаций, основанных на членстве субъектов предпринимательской деятельности в области охраны труда в соответствии с настоящим Федеральным законом.

### Статья 13. Комитеты (комиссии) по охране труда

1. По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников. Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

2. Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.

### Статья 14. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

создание и функционирование системы управления охраной труда;

применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных



медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

расследование и учет в установленном настоящим Федеральным законом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Федеральным законом, иными федеральными законами сроки;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

ознакомление работников с требованиями охраны труда;

разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном настоящим Федеральным законом для принятия локальных нормативных актов;

наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

#### Статья 15. Обязанности работника в области охраны труда

Работник обязан:

соблюдать требования охраны труда;

правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Федеральным законом и иными федеральными законами.

## Статья 16. Соответствие производственных объектов и продукции требованиям охраны труда

1. Проекты строительства и реконструкции производственных объектов, машин, механизмов и другого производственного оборудования, технологических процессов должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда. Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда и иметь декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия.

2. Оценка соответствия проектов строительства, реконструкции производственных объектов требованиям охраны труда осуществляется путем проведения экспертизы проектной документации и осуществления государственного строительного надзора в соответствии с законодательством о градостроительной деятельности.

3. Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключений соответствующих федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

4. В производстве запрещается применение вредных или опасных веществ, материалов, продукции, товаров, токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка которых не проводилась.

5. В случае использования новых или не применявшихся у работодателя ранее вредных или опасных веществ он обязан до начала использования

указанных веществ разработать меры по сохранению жизни и здоровья работников.

6. Требования к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, а также к средствам измерений, применяемым для указанных измерений, устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений и законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Статья 17. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, Выдача молока и лечебно-профилактического питания

1. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с ТИПОВЫМИ НОРМАМИ, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

2. Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с ТИПОВЫМИ НОРМАМИ защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

3. Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

4. Приобретение, хранение, стирка, чистка, ремонт, дезинфекция и обезвреживание средств индивидуальной защиты работников осуществляются за счет средств работодателя.

5. На работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока

или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

6. На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

7. Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, порядок осуществления компенсационной выплаты, предусмотренной частью первой настоящей статьи, устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 18. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников

1. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи; устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.

2. Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится транспортными средствами работодателя либо за его счет.

Статья 19. Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников

В случаях, предусмотренных настоящим Федеральным законом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан: соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к

выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам; осуществлять перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с соответствующей оплатой; устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время; создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации; проводить другие мероприятия.

#### Статья 20. Обучение в области охраны труда

1. Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

3. Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

4. Государство содействует организации обучения по охране труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

5. Государство обеспечивает подготовку специалистов в области охраны труда.

#### Статья 21. Специалист по охране труда.

1. Специалист по охране труда – физическое лицо, обладающее необходимой квалификацией, удостоверенной в установленном порядке, и

являющийся членом соответствующего вида саморегулируемой организации, установленного настоящим Федеральным законом.

2. Специалист по охране труда может выполнять свои функции в следующих случаях:

1) в качестве работника, занятого у работодателя по трудовому договору и замещающего штатную должность специалиста по охране труда, или иного уполномоченного работодателем работника,

2) в качестве работника, занятого по трудовому договору в организации (юридическом лице) или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги в области охраны труда хозяйствующему субъекту на основании гражданско-правового договора,

3) в качестве индивидуального предпринимателя, лично выполняющего функции охраны труда,

4) в качестве руководителя организации.

3. Оказание услуг в области охраны труда на основании гражданско-правового договора специалистом, не зарегистрированным в качестве индивидуального предпринимателя, допускается с учетом правил, установленных настоящим Федеральным законом.

Статья 22. Субъекты, оказывающие услуги по охране труда на основании гражданско-правовых договоров.

1. Услуги в области охраны труда (за исключением специальной оценки условий труда) на основании гражданско-правовых договоров вправе оказывать организации (юридические лица) или индивидуальные предприниматели, специализирующиеся в этой сфере и являющиеся членами саморегулируемых организаций, основанных на членстве субъектов предпринимательской деятельности в области охраны труда в соответствии с настоящим Федеральным законом.

2. Оказание услуг в области охраны труда на основании гражданско-правового договора специалистом, не зарегистрированным в качестве индивидуального предпринимателя, в соответствии настоящим Федеральным законом допускается для выполнения работ разового и/или специального характера.

Статья 23. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

1. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

2. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда может осуществляться также за счет добровольных взносов организаций и физических лиц.

3. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4. В отраслях экономики, субъектах Российской Федерации, на территориях, а также у работодателей могут создаваться фонды охраны труда в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

5. Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

#### Статья 24. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету

1. Расследованию и учету в соответствии с настоящей главой подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.



2. К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;

обучающиеся, проходящие производственную практику;

лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;

лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;

лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ;

члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

3. Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, - повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных

(служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);

при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время;

при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

4. Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат также события, указанные в части третьей настоящей статьи, если они произошли с лицами, привлеченными в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий.

## Статья 25. Обязанности работодателя при несчастном случае

1. При несчастных случаях, указанных в настоящем Федеральном законе, работодатель (его представитель) обязан:

немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Федеральном законе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;

принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой.

## Статья 26. Порядок извещения о несчастных случаях

1. При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по установленной форме:

в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;

работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;

в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

2. При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток также обязан направить извещение по установленной форме в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

3. О несчастном случае, происшедшем на находящемся в плавании судне (независимо от его ведомственной (отраслевой) принадлежности), капитан судна незамедлительно обязан сообщить работодателю (судовладельцу), а если судно находится в заграничном плавании - также в соответствующее консульство Российской Федерации.

4. Работодатель (судовладелец) при получении сообщения о происшедшем на судне групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом в течение суток обязан направить извещение по установленной форме в:

соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

соответствующую прокуратуру по месту регистрации судна;

соответствующие федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление федерального государственного надзора в области использования атомной энергии и государственного надзора в области радиационной безопасности, если несчастный случай произошел на ядерной энергетической установке судна или при перевозке ядерных материалов, радиоактивных веществ и отходов;

соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов;

исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

5. О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (его представитель) в течение трех суток после получения сведений об этом направляет извещение по установленной форме в соответствующие территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, территориальное объединение организаций профсоюзов и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте,

подконтрольных этому органу, а о страховых случаях - в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

6. О случаях острого отравления работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий орган федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному санитарно-эпидемиологическому надзору.

Статья 26. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев

1. Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда, представитель саморегулируемой организации в области охраны труда, членами которой являются указанные лица. Комиссию возглавляет работодатель (его представитель), а в случаях, предусмотренных настоящим Федеральным законом, - должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

2. При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии также включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными - представители исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя). Комиссию возглавляет, как правило, должностное лицо федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Если иное не предусмотрено настоящим Федеральным законом, то состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя. Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения

требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.

3. В расследовании несчастного случая у работодателя - физического лица принимают участие указанный работодатель или его полномочный представитель, доверенное лицо пострадавшего, специалист по охране труда, который может привлекаться к расследованию несчастного случая и на договорной основе, представитель саморегулируемой организации в области охраны труда, членом которой является указанный специалист.

4. Несчастный случай, происшедший с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего это лицо. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

5. Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим работу на территории другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем (его представителем), по поручению которого выполнялась работа, с участием при необходимости работодателя (его представителя), за которым закреплена данная территория на правах собственности, владения, пользования (в том числе аренды) и на иных основаниях.

6. Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим по поручению работодателя (его представителя) работу на выделенном в установленном порядке участке другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем, производящим эту работу, с обязательным участием представителя работодателя, на территории которого она проводилась.

7. Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту работы по совместительству. В этом случае работодатель (его представитель), проводивший расследование, с письменного согласия работника может информировать о результатах расследования работодателя по месту основной работы пострадавшего.

8. Расследование несчастного случая, происшедшего в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проводится комиссией, образуемой и возглавляемой работодателем (его представителем), с обязательным использованием материалов расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной

власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства.

9. Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая, происшедшего с пострадавшим.

10. По требованию пострадавшего или в случае смерти пострадавшего по требованию лиц, состоявших на иждивении пострадавшего, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве, в расследовании несчастного случая может также принимать участие их законный представитель или иное доверенное лицо. В случае, когда законный представитель или иное доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель (его представитель) либо председатель комиссии обязан по требованию законного представителя или иного доверенного лица ознакомить его с материалами расследования.

11. Если несчастный случай явился следствием нарушений в работе, влияющих на обеспечение ядерной, радиационной и технической безопасности на объектах использования атомной энергии, то в состав комиссии включается также представитель территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному надзору в области использования атомной энергии.

12. При несчастном случае, происшедшем в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, состав комиссии утверждается руководителем соответствующего территориального органа. Возглавляет комиссию представитель этого органа.

13. При групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более в состав комиссии включаются также представители федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и общероссийского объединения профессиональных союзов и национального объединения саморегулируемых организаций в области охраны труда. Возглавляет комиссию руководитель государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда соответствующей государственной инспекции труда или его заместитель по охране труда, а при расследовании несчастного случая, происшедшего в

организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, - руководитель этого территориального органа.

#### Статья 26. Сроки расследования несчастных случаев

1. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех дней.

2. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

3. Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

4. При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений указанные в настоящей статье сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней. Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, то решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.

#### Статья 27. Порядок проведения расследования несчастных случаев

1. При расследовании каждого несчастного случая комиссия (в предусмотренных настоящим Федеральным законом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда,



получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и по возможности - объяснения от пострадавшего.

2. По требованию комиссии в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;

фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем;

предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

3. Материалы расследования несчастного случая включают:

приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая;

планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости - фото- и видеоматериалы;

документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;

выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;

протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;

экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;

медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;

выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по государственному надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте,

подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

другие документы по усмотрению комиссии.

4. Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

5. На основании собранных материалов расследования комиссия (в предусмотренных настоящим Федеральным законом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев, определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос о том, каким работодателем осуществляется учет несчастного случая, квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

6. Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии (в предусмотренных настоящим Федеральным законом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая) в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:

смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;

смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;

несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранными органами как уголовно наказуемое деяние.

7. Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

8. Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа комиссия (в предусмотренных настоящим Федеральным законом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) устанавливает степень вины застрахованного в процентах.

9. Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях и формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев, утверждаются в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Статья 28. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда

1. Государственный инспектор труда при выявлении сокрытого несчастного случая, поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), о несогласии их с выводами комиссии по расследованию несчастного случая, а также при получении сведений, объективно свидетельствующих о нарушении порядка расследования, проводит дополнительное расследование несчастного случая в соответствии с требованиями настоящей главы независимо от срока давности несчастного случая. Дополнительное расследование проводится с привлечением представителя национального объединения саморегулируемых организаций в области охраны труда и, как правило, с привлечением профсоюзного инспектора труда, а при необходимости - представителей соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и исполнительного органа страховщика (по месту

регистрации работодателя в качестве страхователя). По результатам дополнительного расследования государственный инспектор труда составляет заключение о несчастном случае на производстве и выдает предписание, обязательное для выполнения работодателем (его представителем).

2. Государственный инспектор труда имеет право обязать работодателя (его представителя) составить новый акт о несчастном случае на производстве, если имеющийся акт оформлен с нарушениями или не соответствует материалам расследования несчастного случая. В этом случае прежний акт о несчастном случае на производстве признается утратившим силу на основании решения работодателя (его представителя) или государственного инспектора труда.

Статья 29. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев

1. По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав Российской Федерации.

2. При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве составляется на каждого пострадавшего отдельно.

3. При несчастном случае на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта о несчастном случае на производстве.

4. В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, а также указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда. В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению вреда или увеличению вреда, причиненного его здоровью, в акте указывается степень вины

застрахованного в процентах, установленная по результатам расследования несчастного случая на производстве.

5. После завершения расследования акт о несчастном случае на производстве подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью (при наличии печати).

6. Работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве. При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

7. При несчастном случае на производстве, происшедшем с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, работодатель (его представитель), у которого произошел несчастный случай, направляет копию акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего.

8. По результатам расследования несчастного случая, квалифицированного как несчастный случай, не связанный с производством, в том числе группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, комиссия (в предусмотренных настоящим Федеральным законом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводивший расследование несчастного случая) составляет акт о расследовании соответствующего несчастного случая по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, которые подписываются всеми лицами, проводившими расследование.

9. Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматриваются работодателем (его представителем) с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.

Статья 28. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве

1. Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется работодателем (его представителем), осуществляющим в соответствии с решением комиссии (в предусмотренных настоящим Федеральным законом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая на производстве) его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме.

2. Один экземпляр акта о расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом вместе с копиями материалов расследования, включая копии актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего, председателем комиссии (в предусмотренных настоящим Федеральным законом случаях государственным инспектором труда, самостоятельно проводившим расследование несчастного случая) в трехдневный срок после представления работодателю направляется в прокуратуру, в которую сообщалось о данном несчастном случае. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем, у которого произошел данный несчастный случай. Копии указанного акта вместе с копиями материалов расследования направляются: в соответствующую государственную инспекцию труда и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, - по несчастным случаям на производстве, происшедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу, а при страховом случае - также в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

3. Копии актов о расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), закончившихся смертью, вместе с копиями актов о несчастном случае на производстве на каждого

пострадавшего направляются председателем комиссии (в предусмотренных настоящим Федеральным законом случаях государственным инспектором труда, самостоятельно проводившим расследование несчастного случая на производстве) в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и соответствующее территориальное объединение организаций профессиональных союзов для анализа состояния и причин производственного травматизма в Российской Федерации и разработки предложений по его профилактике.

4. По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель (его представитель) обязан направить в соответствующую государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях - в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, сообщение по установленной форме о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.

Статья 29. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев

Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев, непризнания работодателем (его представителем) факта несчастного случая, отказа в проведении расследования несчастного случая и составлении соответствующего акта, несогласия пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), а при несчастных случаях со смертельным исходом - лиц, состоявших на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), с содержанием акта о несчастном случае рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в суд. В этих случаях подача жалобы не является основанием для невыполнения работодателем (его представителем) решений государственного инспектора труда.

### Статья 30. Государственная экспертиза условий труда

1. Государственная экспертиза условий труда осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

2. Если документация и материалы для проведения государственной экспертизы условий труда не были представлены лицами, имеющими право на обращение с заявлением о проведении государственной экспертизы условий труда, органы, уполномоченные на проведение государственной экспертизы условий труда, самостоятельно запрашивают указанные документацию и материалы в органах и организациях, в отношении которых проводится государственная экспертиза условий труда, а также в органах, предоставляющих государственные услуги, иных государственных органах, органах местного самоуправления и подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организациях, если указанные документация и материалы находятся в распоряжении таких органов либо организаций в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами.

3. Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки:

качества проведения специальной оценки условий труда;

правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

фактических условий труда работников.

4. Государственная экспертиза условий труда осуществляется на основании определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов Фонда социального страхования Российской Федерации.

5. Лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда, имеют право:



в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, беспрепятственно при наличии удостоверения установленного образца посещать для осуществления экспертизы любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц);

запрашивать и безвозмездно получать необходимые для осуществления экспертизы документы и другие материалы;

проводить соответствующие наблюдения, измерения и расчеты с привлечением в случае необходимости исследовательских (измерительных) лабораторий, аккредитованных в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации.

6. Лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда, обязаны:

составлять по результатам экспертизы заключения о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и направлять указанные заключения в суд, органы исполнительной власти, работодателям, в объединения работодателей, работникам, в профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы, органы Фонда социального страхования Российской Федерации;

обеспечивать объективность и обоснованность выводов, изложенных в заключениях;

обеспечивать сохранность документов и других материалов, полученных для осуществления экспертизы, и конфиденциальность содержащихся в них сведений.

## Глава V. Саморегулирование в области охраны труда

Статья 31. Основные цели и функции саморегулируемых организаций в области охраны труда.

1. Основными целями саморегулируемых организаций в области охраны труда являются:

1) повышение качества выполнения функций и оказания услуг в области охраны труда;

2) обеспечение необходимой квалификации специалистов в области охраны труда;

3) предупреждение причинения убытков, в том числе вреда, действиями

(бездействием) лиц, выполняющих функции и оказывающих услуги в области охраны труда;

4) обеспечение исполнения членами соответствующих саморегулируемых организаций функций области охраны труда;

5) обеспечение исполнения членами соответствующих саморегулируемых организаций обязательств по гражданско-правовым договорам в области охраны труда.

2. Для достижения целей, указанных в части 1 настоящей статьи, саморегулируемая организация в области охраны труда наряду с установленными законодательством о саморегулируемых организациях основными функциями осуществляет следующие функции:

1) определяет направления предпринимательской и профессиональной деятельности в области охраны труда (компетенцию саморегулируемой организации) в соответствии с направлениями предпринимательской и профессиональной деятельности в области охраны труда, утвержденными Национальным объединением саморегулируемых организаций;

2) участвует в разработке профессиональных стандартов специалистов в области охраны труда;

3) осуществляет методическую и методологическую деятельность в области охраны труда;

4) проводит просветительскую и воспитательную работу в области охраны труда.

3. Уставом саморегулируемой организации могут быть предусмотрены дополнительные цели и функции саморегулируемой организации.

Статья 32. Виды саморегулируемых организаций в области охраны труда.

Допускается приобретение некоммерческими организациями статуса саморегулируемых организаций следующих видов:

1) саморегулируемые организации, основанные на членстве субъектов предпринимательской деятельности в области охраны труда (юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда);

2) саморегулируемые организации, основанные на членстве субъектов профессиональной деятельности в области охраны труда (специалистов в области охраны труда).

Статья 33. Требования к некоммерческой организации для приобретения

статуса саморегулируемой организации в области охраны труда.

1. Некоммерческая организация вправе приобрести статус саморегулируемой организации, основанной на членстве субъектов предпринимательской деятельности в области охраны труда при условии соответствия некоммерческой организации требованиям, установленным законодательством о саморегулируемых организациях, а также следующим требованиям:

1) объединение в составе некоммерческой организации в качестве ее членов не менее чем сто юридических лиц и (или) индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность в области охраны труда, соответствующих требованиям к субъектам предпринимательской деятельности в области охраны труда, установленным настоящим Федеральным законом;

2) наличие компенсационного фонда, сформированного в размере, установленном настоящим Федеральным законом;

3) наличие сформированного постоянно действующего коллегиального органа управления, специализированных органов в соответствии с требованиями законодательства о саморегулируемых организациях;

4) наличие стандарта (стандартов) деятельности в области охраны труда или указание в заявлении о приобретении статуса саморегулируемой организации на обязательство в течение 1 года со дня приобретения статуса саморегулируемой организации разработать и утвердить такой стандарт (стандарты);

5) наличие официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", соответствующего требованиям законодательства о саморегулируемых организациях и настоящего Федерального закона.

2. Некоммерческая организация вправе приобрести статус саморегулируемой организации, основанной на членстве субъектов профессиональной деятельности в области охраны труда при условии соответствия некоммерческой организации следующим требованиям:

1) объединение в составе некоммерческой организации в качестве ее членов не менее чем триста физических лиц, соответствующих требованиям к субъектам профессиональной деятельности в области охраны труда, установленным настоящим Федеральным законом;

2) наличие компенсационного фонда, сформированного в размере, установленном настоящим Федеральным законом;

3) наличие сформированного постоянно действующего коллегиального органа управления, специализированных органов в соответствии с требованиями законодательства о саморегулируемых организациях;

4) наличие стандарта (стандартов) профессиональной деятельности в области охраны труда или указание в заявлении о приобретении статуса саморегулируемой организации на обязательство в течение 1 года со дня приобретения статуса саморегулируемой организации разработать и утвердить такой стандарт (стандарты);

5) наличие официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", соответствующего требованиям законодательства о саморегулируемых организациях и настоящего Кодекса.

3. Требования, установленные частями 1, 2 настоящей статьи и предъявляемые к некоммерческим организациям, являются обязательными на момент внесения сведений о некоммерческой организации в государственный реестр саморегулируемых организаций и в течение всего срока деятельности саморегулируемой организации.

Статья 34. Приобретение и прекращение статуса саморегулируемой организации в области охраны труда.

1. Для внесения в государственный реестр саморегулируемых организаций сведений о некоммерческой организации ею представляются в Национальное объединение саморегулируемых организаций в области охраны труда заявление о внесении сведений о такой некоммерческой организации в государственный реестр саморегулируемых организаций, документы, предусмотренные пунктами 1 - 7 части 8 статьи 20 Федерального закона "О саморегулируемых организациях", и документы, подтверждающие соответствие такой некоммерческой организации требованиям, установленным настоящим Федеральным законом. При этом в уставе некоммерческой организации должен быть указан вид саморегулируемой организации в соответствии с настоящим Федеральным законом. Указанные в настоящей части заявление и документы могут быть представлены на бумажном носителе или в форме электронных документов (пакета электронных документов), подписанных саморегулируемой организацией с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи.

2. В срок не позднее чем тридцать дней со дня получения предусмотренных частью 1 настоящей статьи документов Национальное объединение саморегулируемых организаций в области охраны труда утверждает заключение о возможности внесения или об отказе во внесении

сведений о некоммерческой организации в государственный реестр саморегулируемых организаций.

3. Основанием для утверждения Национальным объединением саморегулируемых организаций в области охраны труда заключения об отказе во внесении сведений о некоммерческой организации в государственный реестр саморегулируемых организаций является ее несоответствие требованиям, установленным настоящим Федеральным законом.

4. Национальное объединение саморегулируемых организаций в области охраны труда не позднее чем через пять рабочих дней с даты утверждения заключения об отказе во внесении сведений о некоммерческой организации в государственный реестр саморегулируемых организаций направляет его в некоммерческую организацию, обратившуюся в Национальное объединение саморегулируемых организаций в соответствии с частью 1 настоящей статьи. Такая некоммерческая организация вправе обжаловать в судебном порядке утверждение Национальным объединением саморегулируемых организаций в области охраны труда заключения об отказе во внесении сведений о некоммерческой организации в государственный реестр саморегулируемых организаций.

5. Национальное объединение саморегулируемых организаций в области охраны труда не позднее чем через пять рабочих дней с даты утверждения предусмотренного частью 2 настоящей статьи заключения о возможности внесения сведений о некоммерческой организации в государственный реестр саморегулируемых организаций направляет в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющим надзор за саморегулируемыми организациями в области охраны труда, (далее - орган надзора за саморегулируемыми организациями) такое заключение и указанные в части 1 настоящей статьи документы на бумажном носителе или в форме электронных документов (пакета электронных документов), подписанных Национальным объединением саморегулируемых организаций в области охраны труда с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи, в целях принятия органом надзора за саморегулируемыми организациями решения о внесении сведений о некоммерческой организации в государственный реестр саморегулируемых организаций. О направлении такого заключения и указанных документов Национальное объединение саморегулируемых организаций информирует некоммерческую организацию не позднее чем через пять рабочих дней с даты их направления в орган надзора за саморегулируемыми организациями.

6. Не допускается требовать представление иных документов для внесения сведений о некоммерческой организации в государственный реестр саморегулируемых организаций, за исключением указанных в частях 1 и 4 настоящей статьи документов.

7. Основаниями для исключения сведений о саморегулируемой организации из государственного реестра саморегулируемых организаций наряду с предусмотренными законодательством о саморегулируемых организациях основаниями являются:

1) неисполнение такой саморегулируемой организацией требования либо требований настоящего Федерального закона;

2) несоответствие утвержденных локальных нормативных актов такой саморегулируемой организации требованиям, установленным настоящим Федеральным законом к этим актам;

3) неоднократное в течение года несоблюдение такой саморегулируемой организацией требований, предусмотренных ее локальными нормативными актами;

4) необеспечение такой саморегулируемой организацией доступа к информации о своей деятельности и деятельности своих членов в соответствии с федеральными законами;

5) непредоставление такой саморегулируемой организацией сведений по обращению органа надзора за саморегулируемыми организациями, по обращению Национального объединения саморегулируемых организаций в области охраны труда, направленному при исполнении функций, предусмотренных настоящим Федеральным законом, или предоставление ею недостоверных сведений;

6) предоставление такой саморегулируемой организацией недостоверных сведений об адресе (месте нахождения) саморегулируемой организации, что подтверждено органом надзора за саморегулируемыми организациями;

7) нарушение такой саморегулируемой организацией требований локальных нормативных актов, утвержденных Национальным объединением саморегулируемых организаций в области охраны труда.

8. В срок не позднее чем тридцать дней со дня выявления Национальным объединением саморегулируемых организаций в области охраны труда установленного частью 7 настоящей статьи основания для исключения сведений о саморегулируемой организации из государственного реестра саморегулируемых организаций, Национальное объединение утверждает заключение о возможности исключения сведений о

саморегулируемой организации из государственного реестра саморегулируемых организаций.

9. Национальное объединение саморегулируемых организаций в области охраны труда не позднее чем через пять рабочих дней с даты утверждения заключения о возможности исключения сведений о саморегулируемой организации из государственного реестра саморегулируемых организаций направляет в орган надзора за саморегулируемыми организациями такое заключение и приложения к нему на бумажном носителе или в форме электронных документов (пакета электронных документов), подписанных Национальным объединением саморегулируемых организаций в области охраны труда с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи, в целях принятия органом надзора за саморегулируемыми организациями решения об исключении сведений о саморегулируемой организации из государственного реестра саморегулируемых организаций. О направлении такого заключения и указанных документов Национальное объединение саморегулируемых организаций информирует саморегулируемую организацию не позднее чем через пять рабочих дней с даты их направления в орган надзора за саморегулируемыми организациями.

10. Ликвидация некоммерческой организации, имеющей статус саморегулируемой организации, осуществляется только после исключения сведений о ней из государственного реестра саморегулируемых организаций.

Статья 35. Требования к членам саморегулируемой организации (требования к субъектам предпринимательской или профессиональной деятельности в области охраны труда).

1. Требования к членам саморегулируемой организации, основанной на членстве субъектов предпринимательской деятельности в области охраны труда, устанавливаемые в локальных нормативных актах саморегулируемой организации, в том числе в стандартах саморегулируемой организации, не могут быть ниже чем требования, установленные в настоящей части:

1) наличие в штате по основному месту работы не менее 2 специалистов по охране труда;

2) членство всех специалистов по охране труда, которые находятся в штате (по основному месту работы или по совместительству) или привлекаются на основании гражданско-правового договора, в саморегулируемой организации, основанной на членстве субъектов профессиональной деятельности в области охраны труда.

2. Требования к членам саморегулируемой организации, основанной на

членстве субъектов предпринимательской деятельности в области охраны труда, устанавливаемые в локальных нормативных актах саморегулируемой организации, в том числе в стандартах саморегулируемой организации, в случае оказания таким членом услуг по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, в дополнение к требованиям, установленным в части 1 настоящей статьи, не могут быть ниже чем требования, установленные в настоящей части:

1) наличие документов, подтверждающих право осуществления образовательной деятельности, выданных в установленном порядке уполномоченным органом исполнительной власти;

2) наличие программ обучения, по которым осуществляется обучение работодателей и работников вопросам охраны труда, а также учебно-методических материалах, используемых при проведении обучения;

3) не менее 30 процентов преподавателей от общего числа преподавателей должны быть в штате у члена саморегулируемой организации по месту основной работы и состоять в членах саморегулируемой организации, основанной на членстве субъектов профессиональной деятельности в области охраны труда. При этом осуществление обучения по вопросам программы обучения в части охраны труда допускается только лицами, которые являются членами саморегулируемой организации, основанной на членстве субъектов профессиональной деятельности в области охраны труда;

4) наличие технических средств обучения в соответствии со стандартом (стандартами) саморегулируемой организации, включая технических средств обучения по оказанию первой помощи лицам, пострадавшим на производстве, используемых в процессе обучения;

5) наличие системы учета и хранения результатов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в соответствии со стандартом (стандартами) саморегулируемой организации.

3. Требования к членам саморегулируемой организации, основанной на членстве субъектов профессиональной деятельности в области охраны труда, устанавливаемые в локальных нормативных актах саморегулируемой организации, в том числе в стандартах саморегулируемой организации, не могут быть ниже чем требования, установленные в настоящей части:

1) наличие свидетельства о квалификации в области охраны труда, полученного в результате независимой оценки квалификации такого специалиста на соответствие требованиям профессионального стандарта;

2) специалист в области охраны труда вправе осуществлять профессиональную деятельность только по тем квалификациям и



соответствующим им трудовым функциям согласно положениям профессионального стандарта в области охраны труда, по которым получил свидетельства о квалификации и только в период действия таких свидетельств.

### Статья 36. Прием в члены саморегулируемой организации.

1. В члены саморегулируемой организации могут быть приняты лица при условии их соответствия требованиям, установленным саморегулируемой организацией к своим членам в соответствии с настоящим Федеральным законом, и уплаты такими лицами в полном объеме взноса в компенсационный фонд саморегулируемой организации..

2. Для приема в члены саморегулируемой организации лицо (кандидат в члены саморегулируемой организации) представляет в саморегулируемую организацию следующие документы:

1) заявление о приеме в члены саморегулируемой организации с указанием вида услуг в области охраны труда, который кандидат в члены саморегулируемой организации намерен осуществлять;

2) копия документа, подтверждающего факт внесения в соответствующий государственный реестр записи о государственной регистрации индивидуального предпринимателя или юридического лица (для индивидуального предпринимателя и юридического лица), копии учредительных документов (для юридического лица), надлежащим образом заверенный перевод на русский язык документов о государственной регистрации юридического лица в соответствии с законодательством соответствующего государства (для иностранного юридического лица);

3) копия документа (документов), удостоверяющего личность и свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе на территории Российской Федерации, а также номер свидетельства обязательного пенсионного страхования (для физического лица);

4) документы, подтверждающие соответствие кандидата требованиям, указанным в части 1 настоящего Федерального закона.

3. В срок не более чем 30 календарных дней со дня получения документов, указанных в части 2 настоящей статьи, саморегулируемая организация осуществляет проверку индивидуального предпринимателя или юридического лица на соответствие требованиям, установленным саморегулируемой организацией к своим членам.

4. Юридическое лицо или индивидуальный предприниматель может быть членом только одной саморегулируемой организации, основанной на

членстве субъектов предпринимательской деятельности в области охраны труда. Физическое лицо, не являющееся индивидуальным предпринимателем, может быть членом только одной саморегулируемой организации, основанной на членстве субъектов профессиональной деятельности в области охраны труда.

5. Саморегулируемая организация отказывает в приеме кандидату в члены саморегулируемой организации по следующим основаниям:

1) несоответствие кандидата требованиям, установленным саморегулируемой организацией к своим членам;

2) непредставление индивидуальным предпринимателем или юридическим лицом в полном объеме документов, предусмотренных частью 2 настоящей статьи;

3) если кандидат в члены саморегулируемой организации уже является членом саморегулируемой организации аналогичного вида;

4) по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами саморегулируемой организации.

6. Порядок приема в члены, ведения реестра членов, хранения дел членов саморегулируемой организации устанавливается локальными нормативными актами саморегулируемой организации с учетом требований единых стандартов деятельности саморегулируемых организаций, утвержденных Национальным объединением саморегулируемых организаций в области охраны труда.

### Статья 37. Прекращение членства в саморегулируемой организации.

1. Членство лица в саморегулируемой организации прекращается по основаниям и в случаях, которые указаны в законодательстве о саморегулируемых организациях. Саморегулируемая организация вправе установить дополнительные основания для исключения из членов саморегулируемой организации.

2. Порядок прекращения членства в саморегулируемой организации устанавливается локальными нормативными актами саморегулируемой организации.

3. Лицу, прекратившему членство в саморегулируемой организации, не возвращаются уплаченный вступительный взнос, членские взносы и взнос в компенсационный фонд саморегулируемой организации.

4. В случае прекращения юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем, физическим лицом членства в саморегулируемой организации в связи с неоднократными нарушениями стандартов

саморегулируемой организации такое лицо в течение одного года не может быть вновь принято в члены саморегулируемой организации аналогичного вида. Сведения об этом должны содержаться в едином реестре членов саморегулируемых организаций.

Статья 38. Право члена саморегулируемой организации осуществлять деятельность в области охраны труда.

1. Право члена саморегулируемой организации на осуществление предпринимательской или профессиональной деятельности в области охраны труда возникает по соответствующим направлениям со дня вступления в силу решения о приеме его в состав саморегулируемой организации и прекращается со вступления в силу решения о прекращении его членства в саморегулируемой организации.

2. Саморегулируемая организация своими локальными нормативными актами устанавливает направления соответственно предпринимательской или профессиональной деятельности в области охраны труда, с учетом направлений предпринимательской или профессиональной деятельности в области охраны труда, утвержденных Национальным объединением саморегулируемых организаций в области охраны труда, и определяет требования к осуществлению такой деятельности, которые не могут быть ниже требований, установленных настоящим Федеральным законом.

3. Саморегулируемая организация вправе принять решение о прекращении (приостановлении) права члена саморегулируемой организации осуществлять предпринимательскую или профессиональную деятельность в области охраны труда. Случаи, основания и порядок прекращения (приостановления) права устанавливаются локальными нормативными актами саморегулируемой организации.

4. Приостановление права на осуществление предпринимательской или профессиональной деятельности члена саморегулируемой организации имеет временный характер. Срок приостановления права и условия его восстановления определяются в решении саморегулируемой организации о приостановлении права. В период приостановления права на осуществление предпринимательской или профессиональной деятельности член саморегулируемой организации не вправе осуществлять деятельность в области охраны труда, за исключением деятельности по устранению допущенных им недостатков, в связи с которыми его право было приостановлено.

5. Прекращение права члена саморегулируемой организации на

осуществление предпринимательской или профессиональной деятельности осуществляется путем прекращения его членства в саморегулируемой организации. При этом, в рамках процедуры прекращения членства, саморегулируемая организация вправе принять решение о приостановлении права члена саморегулируемой организации на осуществление предпринимательской или профессиональной деятельности в области охраны труда на период до принятия решения о прекращении членства.

6. Сведения о наличии (прекращении или приостановлении) права осуществлять предпринимательскую или профессиональную деятельность в области охраны труда по направлениям такой деятельности подлежат включению в реестр членов с указанием даты возникновения, прекращения такого права или его приостановления с указанием срока, на который такое право приостановлено.

Статья 39. Трудовые отношения в случаях приостановления либо прекращения права на осуществление предпринимательской или профессиональной деятельности в области охраны труда

В случае приостановления или прекращения права на осуществление профессиональной деятельности в области охраны труда специалист, занятый по трудовому договору, подлежит переводу с его согласия на работу, не связанную с осуществлением соответствующей профессиональной деятельности, а при отсутствии такого согласия или невозможности перевода уволен по основанию и в порядке, предусмотренном настоящим Федеральным законом.

В случае приостановления либо прекращения права на осуществление предпринимательской деятельности члена саморегулируемой организации в области охраны труда и лишения вследствие этого занятых у него специалистов в области охраны труда осуществлять профессиональную деятельность по трудовым договорам, такие специалисты переводятся с их согласия на другую постоянную или временную работу либо, при наличии к тому оснований, могут быть уволены по основаниям и в порядке, предусмотренным настоящим Федеральным законом.

Статья 40. Последствия приостановления либо прекращения права на осуществление предпринимательской деятельности в области охраны труда

1. В случае приостановления права на осуществление предпринимательской деятельности члена саморегулируемой организации в

области охраны труда, все права и обязанности по гражданско-правовым договорам на оказание услуг в области охраны труда, которые заключены таким членом с хозяйствующими субъектами, передаются другому члену, которого определяет своим решением такая саморегулируемая организация, до момента окончания срока приостановления указанного права.

2. В случае прекращения права на осуществление предпринимательской деятельности члена саморегулируемой организации в области охраны труда все права и обязанности по гражданско-правовым договорам на оказание услуг в области охраны труда, которые заключены таким членом с хозяйствующими субъектами, передаются другому члену, которого определяет своим решением такая саморегулируемая организация.

3. В случаях, указанных в частях 1 и 2 настоящей статьи, оплата услуг по устранению недостатков, допущенных членом саморегулируемой организации, право которого было приостановлено или прекращено, осуществляется из компенсационного фонда саморегулируемой организации члену такой саморегулируемой организации, которому переданы все права и обязанности по соответствующим гражданско-правовым договорам на оказание услуг в области охраны труда.

4. В случае, указанном в части 2 настоящей статьи, хозяйствующий субъект вправе в одностороннем порядке отказаться от гражданско-правового договора на оказание услуг в области охраны труда в порядке, установленном гражданским законодательством Российской Федерации.

#### Статья 41. Компенсационный фонд саморегулируемой организации.

1. Саморегулируемая организация в области охраны труда в целях обеспечения имущественной ответственности членов саморегулируемой организации по обязательствам, возникшим вследствие причинения вреда в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением функций или оказанием услуг в области охраны труда, формирует компенсационный фонд.

2. Саморегулируемая организация в пределах средств компенсационного фонда несет солидарную ответственность по обязательствам своих членов, возникшим вследствие причинения вреда, реального ущерба, в случаях, предусмотренных настоящим Федеральным законом.

3. Компенсационный фонд формируется за счет взносов членов саморегулируемой организации в денежной форме.

4. Минимальный размер взноса каждого члена саморегулируемой организации, основанной на членстве субъектов предпринимательской

деятельности в области охраны труда, в компенсационный фонд составляет сто тысяч рублей.

5. Минимальный размер взноса каждого члена саморегулируемой организации, основанной на членстве субъектов профессиональной деятельности в области охраны труда, в компенсационный фонд составляет шесть тысяч рублей.

6. Не допускается освобождение члена саморегулируемой организации от обязанности внесения взноса в компенсационный фонд, в том числе за счет его требований к саморегулируемой организации. Не допускается уплата взноса в компенсационный фонд саморегулируемой организации в рассрочку или иным способом, исключающим единовременную уплату указанного взноса, а также уплата взноса третьими лицами, не являющимися членами такой саморегулируемой организации.

7. Средства компенсационного фонда саморегулируемой организации размещаются на специальных банковских счетах, открытых в российских кредитных организациях, соответствующих требованиям, установленным Правительством Российской Федерации.

8. Кредитная организация, указанная в части 8 настоящей статьи, в порядке, установленном банковскими правилами и договором специального банковского счета, открывает саморегулируемой организации специальные банковские счета в соответствии с Гражданским Федеральным законом Российской Федерации и с учетом особенностей, установленных настоящим Федеральным законом. Договоры специального банковского счета являются бессрочными.

9. Средства компенсационного фонда, внесенные на специальные банковские счета, используются на цели и в случаях, которые указаны в части 16 настоящей статьи.

10. Кредитная организация обязана осуществлять операции по специальным банковским счетам, на которых размещены средства компенсационного фонда саморегулируемой организации, в соответствии с требованиями части 16 настоящей статьи. Иные операции по специальным банковским счетам не допускаются.

11. Учет средств компенсационного фонда ведется саморегулируемой организацией отдельно от учета иного имущества такой организации. На средства компенсационного фонда саморегулируемой организации не может быть обращено взыскание по обязательствам саморегулируемой организации, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Федеральным законом, и такие средства не включаются в конкурсную массу при признании судом саморегулируемой организации несостоятельной

(банкротом).

12. Саморегулируемая организация является собственником средств компенсационного фонда саморегулируемой организации.

13. Одним из существенных условий договора специального банковского счета является согласие саморегулируемой организации на предоставление кредитной организацией, в которой открыт специальный банковский счет, по запросу органа надзора за саморегулируемыми организациями или Национального объединения саморегулируемых организаций в области охраны труда информации о выплатах из средств компенсационного фонда саморегулируемой организации, об остатке средств на специальном счете (счетах), а также о средствах компенсационного фонда саморегулируемой организации, размещенных во вкладах (депозитах) и в иных финансовых активах саморегулируемых организаций, по форме, установленной Банком России.

14. Средства компенсационного фонда саморегулируемой организации в целях его сохранения и увеличения его размера могут быть размещены в депозитах российских кредитных организаций, указанных в части 8 настоящей статьи.

15. При необходимости осуществления выплат из средств компенсационного фонда срок возврата средств из указанных в настоящей статье активов не должен превышать десять рабочих дней с момента возникновения такой необходимости.

16. Не допускается осуществление выплат из средств компенсационного фонда саморегулируемой организации, за исключением следующих случаев:

- 1) возврат ошибочно перечисленных средств;
- 2) размещение средств компенсационного фонда саморегулируемой организации в целях его сохранения и увеличения его размера;
- 3) осуществление выплат в результате наступления солидарной ответственности, предусмотренной частью 1 настоящей статьи (выплаты в целях возмещения вреда, реального ущерба и судебные издержки);
- 4) осуществление выплат в случаях, установленных настоящим Федеральным законом;
- 5) уплата налога на прибыль организаций или налога на доходы при применении упрощенной системы налогообложения, исчисленного с дохода, полученного от размещения средств компенсационного фонда в кредитных организациях;
- 6) перечисление средств компенсационного фонда на специальный банковский счет, открытый в иной кредитной организации, соответствующей требованиям, установленным Правительством Российской Федерации.

17. При снижении размера компенсационного фонда саморегулируемой организации ниже минимального размера, установленного локальными нормативными актами саморегулируемой организации в соответствии с настоящей частью, члены саморегулируемой организации, указанные в частях 18 – 19 настоящей статьи, должны внести взносы в компенсационный фонд в срок не более чем три месяца со дня осуществления выплат из компенсационного фонда в целях увеличения размера компенсационного фонда в порядке и до размера, которые установлены локальными нормативными актами саморегулируемой организации. Размер компенсационного фонда саморегулируемой организации, установленный локальными нормативными актами саморегулируемой организации, не может быть ниже размера, рассчитанного исходя из фактического количества членов такой саморегулируемой организации и минимального размера взноса, который они должны внести в соответствии с настоящим Федеральным законом и локальными нормативными актами саморегулируемой организации.

18. В случае, если снижение размера компенсационного фонда, указанное в части 18 настоящей статьи, возникло в результате осуществления выплат из средств такого компенсационного фонда в соответствии с настоящим Федеральным законом, член саморегулируемой организации, вследствие действий (бездействия) которого был причинен вред или нанесен реальный ущерб, а также иные члены саморегулируемой организации в порядке, установленном локальными нормативными актами саморегулируемой организации, должны внести взносы в компенсационный фонд в установленный частью 17 настоящей статьи срок со дня осуществления указанных выплат.

19. В случае, если снижение размера компенсационного фонда возникло в результате обесценения финансовых активов, в целях возмещения убытков, возникших в результате инвестирования средств компенсационного фонда, члены саморегулируемой организации в порядке, установленном локальными нормативными актами саморегулируемой организации, должны внести взносы в компенсационный фонд в установленный частью 17 настоящей статьи срок со дня уведомления саморегулируемой организацией своих членов об утверждении годовой финансовой отчетности, в которой зафиксирован убыток по результатам инвестирования средств такого компенсационного фонда.

Статья 42. Национальные объединения саморегулируемых организаций.



1. Национальное объединение саморегулируемых организаций в области охраны труда является общероссийской негосударственной некоммерческой организацией, объединяющей саморегулируемые организации в области охраны труда на основе обязательного членства, и создается в форме ассоциации (союза).

2. Может быть создано только одно Национальное объединение саморегулируемых организаций в области охраны труда.

Саморегулируемая организация является членом Национального объединения саморегулируемых организаций области охраны труда со дня внесения сведения о ней в государственный реестр саморегулируемых организаций. Саморегулируемая организация исключается из членов соответствующего Национального объединения саморегулируемых организаций в случае исключения сведений о ней из государственного реестра саморегулируемых организаций.

3. Основными целями Национального объединения саморегулируемых организаций в области охраны труда являются обеспечение соблюдения интересов саморегулируемых организаций и их членов, представительства и защиты интересов саморегулируемых организаций и их членов в органах государственной власти и органах местного самоуправления, взаимодействия саморегулируемых организаций и указанных органов, потребителей услуг их членов. Уставом Национального объединения саморегулируемых организаций в области охраны труда могут быть предусмотрены дополнительные цели такого Национального объединения.

4. Содержанием деятельности Национального объединения саморегулируемых организаций в области охраны труда является:

1) разработка и утверждение единых стандартов деятельности саморегулируемых организаций;

2) разработка и утверждение единых стандартов соответственно выполнения функций или оказания услуг в области охраны труда;

3) утверждение направлений предпринимательской и профессиональной деятельности в области охраны труда;

4) обсуждение вопросов и формирование предложений по государственной политике в области охраны труда;

5) защита и представление интересов саморегулируемых организаций в области охраны труда;

6) размещение средств компенсационного фонда саморегулируемой организации, зачисленных на счет Национального объединения саморегулируемых организаций в области охраны труда, и осуществление выплат из него в соответствии с настоящим Федеральным законом;

7) подготовка и утверждение заключений о возможности внесения сведений о саморегулируемых организациях в области охраны труда в государственный реестр саморегулируемых организаций, заключений об отказе во внесении сведений о таких саморегулируемых организациях в государственный реестр саморегулируемых организаций, заключений о возможности исключения сведений о саморегулируемых организациях из государственного реестра саморегулируемых организаций, заключений об отсутствии оснований для исключения сведений о саморегулируемых организациях из государственного реестра саморегулируемых организаций;

8) рассмотрение обращений, ходатайств, жалоб саморегулируемых организаций соответствующих видов, а также жалоб иных лиц на действия (бездействие) саморегулируемых организаций соответствующих видов;

9) ведение единого реестра членов саморегулируемых организаций, форма которого утверждается Национальным объединением саморегулируемых организаций в области охраны труда в объеме сведений, не менее установленного законодательством о саморегулируемых организациях в отношении реестра членов саморегулируемой организации, и предоставление по запросам заинтересованных лиц сведений из указанного реестра;

10) мониторинг соблюдения саморегулируемыми организациями требований федеральных законов и локальных нормативных актов Национального объединения саморегулируемых организаций в области охраны труда;

11) взаимодействие с саморегулируемыми организациями, органом надзора за саморегулируемыми организациями в части получения и передачи предусмотренной настоящим Федеральным законом информации.

5. Порядок деятельности Национального объединения саморегулируемых организаций в области охраны труда устанавливается локальными нормативными актами Национального объединения в соответствии с законодательством о саморегулируемых организациях и его Уставом.

6. Сведения, содержащиеся в едином реестре членов саморегулируемых организаций, а также протоколы органов управления Национального объединения саморегулируемых организаций в области охраны труда, единые стандарты деятельности саморегулируемых организаций, единые стандарты выполнения функций или оказания услуг в области охраны труда подлежат размещению на сайте Национального объединения саморегулируемых организаций в области охраны труда в сети "Интернет" и должны быть доступны для ознакомления без взимания платы.

7. Единый реестр членов саморегулируемых организаций, наравне с остальными сведениями, должен включать сведения о локальных нормативных актах (их реквизитах), утвержденных саморегулируемой организацией в соответствии с законодательством о саморегулируемых организациях и настоящим Федеральным законом, а также сведения о текущем основном месте работы специалистов в области охраны труда, их квалификации, включая уровень квалификации.

8. Национальное объединение саморегулируемых организаций в области охраны труда учреждается на учредительном собрании саморегулируемых организаций в области охраны труда в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации при условии создания и участия в таком собрании не менее одной саморегулируемой организации, основанной на членстве субъектов предпринимательской деятельности в области охраны труда и не менее одной саморегулируемой организации, основанной на членстве субъектов профессиональной деятельности в области охраны труда.

9. До регистрации Национального объединения саморегулируемых организаций в области охраны труда в качестве юридического лица некоммерческие организации подают документы для внесения сведений о них в государственный реестр саморегулируемых организаций, установленные настоящим Федеральным законом, в уполномоченный Правительством Российской Федерации федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий государственный надзор за саморегулируемыми организациями.

Статья 43. Особенности ведения государственного реестра саморегулируемых организаций в области охраны труда.

1. В государственный реестр саморегулируемых организаций наряду с установленными законодательством о саморегулируемых организациях сведениями в отношении каждой саморегулируемой организации вносятся сведения о виде саморегулируемой организации и размере ее компенсационного фонда.

2. Внесение в государственный реестр саморегулируемых организаций сведений о саморегулируемой организации, исключение таких сведений из государственного реестра саморегулируемых организаций осуществляются органом надзора за саморегулируемыми организациями соответственно в срок не более чем тридцать дней со дня предоставления Национальным объединением саморегулируемых организаций в области охраны труда соответствующего заключения и (или) установленных настоящим

Федеральным законом документов.

3. В течение трех рабочих дней со дня внесения сведений о саморегулируемой организации в государственный реестр саморегулируемых организаций или исключения сведений о такой организации из государственного реестра саморегулируемых организаций орган надзора за саморегулируемыми организациями направляет уведомление об этом на бумажном носителе или в форме электронного документа в Национальное объединение саморегулируемых организаций в области охраны труда, а в случае исключения сведений о саморегулируемой организации из государственного реестра саморегулируемых организаций также в кредитную организацию, в которой размещены средства компенсационного фонда такой саморегулируемой организации.

4. Саморегулируемая организация обязана направить уведомление на бумажном носителе или в форме электронного документа (пакета электронных документов), подписанных саморегулируемой организацией с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи, об изменении сведений государственного реестра в Национальное объединение саморегулируемых организаций в области охраны труда и одновременно представить документы, подтверждающие эти изменения. В случае направления уведомления об изменении сведений о размере компенсационного фонда саморегулируемой организации, к такому уведомлению должен быть приложен документ (выписка) кредитной организации по форме, установленной Банком России, содержащий сведения о движении средств компенсационного фонда саморегулируемой организации, размещенных на специальном банковском счете (специальных банковских счетах), со дня предоставления предыдущей выписки или со дня открытия специального банковского счета, а также об остатках средств на таких счетах, заверенный соответствующей кредитной организацией.

5. Изменение сведений в государственном реестре саморегулируемых организаций осуществляются без взимания платы.

6. В случае неисполнения предписания об устранении выявленных нарушений, выданного саморегулируемой организации, в установленный им срок орган надзора за саморегулируемыми организациями в течение пяти рабочих дней со дня истечения установленного срока вправе обратиться в Национальное объединение саморегулируемых организаций в области охраны труда в целях получения указанного в части 7 настоящей статьи заключения Национального объединения саморегулируемых организаций в области охраны труда и направить в Национальное объединение саморегулируемых организаций в области охраны труда необходимую для

подготовки этого заключения информацию.

7. Национальное объединение саморегулируемых организаций в области охраны труда в течение тридцати дней со дня поступления обращения и информации от органа надзора утверждает заключение о возможности исключения сведений о саморегулируемой организации из государственного реестра саморегулируемых организаций или об отсутствии оснований для исключения сведений о саморегулируемой организации из государственного реестра саморегулируемых организаций, которое подлежит направлению на бумажном носителе или в форме электронного документа (пакета электронных документов), подписанного Национальным объединением саморегулируемых организаций в области охраны труда с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи, в орган надзора за саморегулируемыми организациями в течение пяти рабочих дней со дня его утверждения.

8. При поступлении в орган надзора за саморегулируемыми организациями заключения Национального объединения саморегулируемых организаций в области охраны труда о возможности исключения сведений о саморегулируемой организации из государственного реестра саморегулируемых организаций, орган надзора за саморегулируемыми организациями в течение пяти рабочих дней со дня поступления указанного заключения принимает во внесудебном порядке решение об исключении сведений о саморегулируемой организации из государственного реестра саморегулируемых организаций.

9. При поступлении в орган надзора за саморегулируемыми организациями заключения Национального объединения саморегулируемых организаций в области охраны труда об отсутствии оснований для исключения сведений о саморегулируемой организации из государственного реестра саморегулируемых организаций, а также в случае, если решение об исключении саморегулируемой организации из государственного реестра саморегулируемых организаций не было принято в установленный в части 8 настоящей статьи срок, и в иных предусмотренных федеральными законами случаях орган надзора за саморегулируемыми организациями вправе обратиться в суд с требованием об исключении сведений о саморегулируемой организации из государственного реестра саморегулируемых организаций.

Статья 44. Возмещение вреда, реального ущерба, причиненного вследствие неисполнения или ненадлежащего исполнения членом саморегулируемой организации функций или оказанием услуг в области

охраны труда.

1. Член саморегулируемой организации в области охраны труда возмещает вред, причиненный личности или имуществу гражданина, имуществу юридического лица, а также реальный ущерб вследствие неисполнения или ненадлежащего исполнения членом саморегулируемой организации своих обязательств в пределах своего права на осуществление предпринимательской или профессиональной деятельности в области охраны труда.

2. В случае, если ответственность члена саморегулируемой организации за причинение вреда, реального ущерба вследствие неисполнения или ненадлежащего исполнения им функций или услуг, указанных в части 1 настоящей статьи, застрахована в соответствии с законодательством Российской Федерации, член саморегулируемой организации возмещает вред в части, не покрытой страховыми возмещениями, и в случае, если это предусмотрено федеральным законом, компенсационными выплатами профессионального объединения страховщиков.

3. В случае причинения вреда личности или имуществу гражданина, имуществу юридического лица, реального ущерба вследствие неисполнения или ненадлежащего исполнения лицом функций или услуг, указанных в части 1 настоящей статьи, солидарную ответственность вместе со своим членом несет саморегулируемая организация в области охраны труда в пределах средств компенсационного фонда.

4. Хозяйствующий субъект, самостоятельно возместившее вред, реальный ущерб и выплатившее компенсацию сверх возмещения вреда в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением членом саморегулируемой организации своих функций или услуг, указанных в части 1 настоящей статьи, имеет право обратного требования (регресса) в размере возмещения вреда и выплаты компенсации сверх возмещения вреда к лицам, указанным в частях 1 и 3 настоящей статьи, за исключением специалистов по охране труда. Размер обратного требования (регресса) работодателя к специалистам по охране труда определяется в соответствии с настоящим Федеральным законом.

5. Возмещение вреда, предусмотренное частью 3 настоящей статьи, осуществляется во внесудебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами саморегулируемой организации. В случае отказа саморегулируемой организации в возмещении вреда такой отказ может быть оспорен в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Федерации.

6. Положения настоящей статьи не распространяются на случаи причинения личного вреда членам саморегулируемой организации в области охраны труда, а также имуществу работодателя - индивидуального предпринимателя, лично выполнявшего функции в области охраны труда, и имуществу работодателя, единоличный исполнительный орган которого лично выполнял функции в области охраны труда.

Статья 45. Контроль саморегулируемой организацией в области охраны труда за деятельностью своих членов.

1. Саморегулируемая организация осуществляет контроль за деятельностью своих членов в соответствии с законодательством о саморегулируемых организациях.

2. В рамках контроля саморегулируемой организации за деятельностью своих членов осуществляется в том числе контроль:

1) за соблюдением членами саморегулируемой организации требований законодательства Российской Федерации в сфере охраны труда;

2) за исполнением членами саморегулируемой организации функций или оказанием услуг в области охраны труда;

3) за исполнением членами саморегулируемой организации обязательств по гражданско-правовым договорам в области охраны труда.»;

3. В случае проведения плановой или внеплановой проверки, предметом которой является соблюдение работодателем требований охраны труда, государственные инспекторы труда не позднее одного рабочего дня со дня начала проверки обязаны уведомить саморегулируемую организацию в области охраны труда, член которой осуществляет функции или оказывает услуги в области охраны труда для такого работодателя, в целях обеспечения возможности участия или присутствия ее представителя при проведении плановой проверки.

4. В случае выявления нарушений членами саморегулируемой организации в области охраны труда государственные инспекторы труда при проведении проверки работодателя обязаны сообщить в саморегулируемую организацию о выявленных нарушениях в течение пяти рабочих дней со дня окончания проведения проверки.

5. Саморегулируемые организации в области охраны труда вправе обращаться в органы прокуратуры с просьбой принести протест на противоречащие закону нормативные правовые акты, на основании которых проводятся проверки работодателей в части соблюдения требований охраны

труда; обращаться в суд в защиту нарушенных при осуществлении государственного надзора в части соблюдения требований охраны труда прав и (или) законных интересов работодателей, для которых члены такой саморегулируемой организации осуществляют функции или оказывают услуги в области охраны труда.

## Глава VI. Заключительные положения

Статья 46. О признании утратившими силу отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации и внесении изменений в иные нормативные правовые акты в связи с принятием настоящего Федерального закона

1. Признать утратившими силу:

Раздел X Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Дополнить пункт 1 статьи 22 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» абзацем следующего содержания:

«В случае направления работодателем письменного уведомления в адрес исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя) о состоянии охраны труда (включая сведения о членстве специалистов по охране труда, о членстве в саморегулируемых организациях в области охраны труда лиц, оказывающих услуги в области охраны труда, привлеченных работодателем, а также сведения о категории риска, который присвоен саморегулируемой организацией в области охраны труда такому члену) исполнительный орган страховщика обязан предоставить работодателю скидки, устанавливаемые в следующих размерах:

при первой категории риска (низкий риск) страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний уплачиваются в размере 60 процентов размеров страховых тарифов;

при второй категории риска (умеренный риск) страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний уплачиваются в размере 70 процентов размеров страховых тарифов;

при третьей категории риска (средний риск) страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на



производстве и профессиональных заболеваний уплачиваются в размере 85 процентов размеров страховых тарифов.

Статья 47. Вступление в силу настоящего Федерального закона

Настоящий Федеральный закон вступает в силу по истечении 180 дней со дня его официального опубликования.

Президент  
Российской Федерации

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**к проекту Федерального закона "Об охране труда в Российской Федерации"**

Анализ правоприменительной практики выявил ряд существенных проблем в действующей нормативной правовой базе и механизмах организации информационного и практического взаимодействия сторон в процессе исполнения требований по охране труда.

В настоящее время отношения в сфере охраны труда регулируются трудовым законодательством. Вместе с тем, институт охраны труда в отрасли трудового права ошибочно включает в себя нормы других отраслей. Так, например, в ст. 210 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрены преимущественно нормы административного права. При этом проведение эффективной налоговой политики следует отнести к такой отрасли российского права, как финансовое.

В отличие от Трудового кодекса Российской Федерации закон от 17 июля 1999 г. «Об основах охраны труда в Российской Федерации» (утратил силу) был образцом комплексного правового регулирования охраны труда, который создавал основы для самостоятельного развития правового регулирования охраны труда. Предлагается вернуться к такой практике путем принятия проекта федерального закона.

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, органами государственного надзора и контроля и другими федеральными ведомствами принимаются определенные меры по совершенствованию законодательства по охране труда и нормативно-правовому обеспечению охраны труда. В то же время это не приносит ощутимых результатов. Поиск новых законодательных решений в области охраны труда обусловлен объективной необходимостью улучшения условий и безопасности труда в

Российской Федерации в связи с данными контрольно-надзорных органов по увеличению количества несчастных случаев на производстве.

Кроме того, проектом федерального закона предлагается замена механизма государственной аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, саморегулированием предпринимательской и профессиональной деятельности в области охраны труда.

В настоящее время для того, чтобы соблюдались требования по охране труда, в организациях создаются специальные службы. Если таковые отсутствуют, то привлекаются, в частности, аккредитованные организации, оказывающие услуги в данной области. Продолжает действовать Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 апреля 2010 г. № 205н "Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда". Определен перечень услуг в области охраны труда, которые могут оказывать аккредитованные организации: осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек; обучение работодателей и работников вопросам охраны труда. Правила аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, устанавливают порядок проведения обязательной аккредитации организаций на право оказания услуг в области охраны труда. Аккредитация организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, осуществляется в целях: подтверждения компетентности организаций в сфере оказания услуг в области охраны труда; подтверждения полномочий организаций оказывать услуги в области охраны труда, включая подтверждение наличия у них необходимой материально-технической базы; обеспечения гарантий ответственности организаций перед заинтересованными лицами - получателями услуг в области охраны труда. Так, по данным Минтруда России на момент разработки проекта федерального закона количество организаций, осуществляющих функции

охраны труда – 1014, организаций, осуществляющих обучение работодателей в области охраны труда, - 3086, организаций, аккредитованных на оба вида - 307. Однако данный механизм подтверждения профессионализма и ответственности юридических и физических лиц, оказывающих услуги в области охраны труда, не может быть признан актуальным и достаточным.

В последние годы достаточно широкое распространение в Российской Федерации в различных сферах получило саморегулирование, развитие которого закреплено в Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации в качестве одного из приоритетов. Основные принципы выстраивания института саморегулирования согласуются также и с задачами повышения качества государственного управления охраной труда и эффективности функционирования федеральных и территориальных органов исполнительной власти в сфере труда.

Проектом федерального закона предлагается установить требование об обязательном членстве в саморегулируемых организациях в области охраны труда физических и юридических лиц (индивидуальных предпринимателей), оказывающих услуги в области охраны труда. Правовое регулирование деятельности саморегулируемых организаций в области охраны труда осуществляется Федеральным законом от 01.12.2007 № 315-ФЗ "О саморегулируемых организациях". Саморегулируемыми организациями признаются некоммерческие организации, основанные на членстве, объединяющие субъектов предпринимательской деятельности, исходя из единства отрасли производства товаров (работ, услуг) или рынка произведенных товаров (работ, услуг) либо объединяющие субъектов профессиональной деятельности определенного вида.

Предметом саморегулирования является предпринимательская или профессиональная деятельность субъектов, объединенных в саморегулируемые организации. Саморегулируемая организация разрабатывает и утверждает стандарты и правила предпринимательской или профессиональной деятельности, обязательные для выполнения всеми

членами саморегулируемой организации, а также осуществляет контроль своих членов за соблюдением таких стандартов.

Принятие проекта федерального закона позволит создать условия для мотивирования субъектов предпринимательской и профессиональной деятельности в обеспечении повышения качества оказываемых услуг в области охраны труда. Создаются гарантии имущественной ответственности перед заинтересованными лицами – работодателями и работниками. Кроме этого, членство в саморегулируемой организации придаст новый статус специалистам и организациям, осуществляющим деятельность в области охраны труда. Это позволит сократить число случаев некомпетентности организаций, оказывающих услуги в области охраны труда. В конечном счете, система саморегулирования направлена на предупреждение нарушений в сфере охраны труда на производстве в различных сферах экономической деятельности в Российской Федерации.

В связи с тем, что реализация предусмотренных проектом федерального закона изменений потребует переходного периода, что связано с созданием дополнительных обязанностей для работодателей, юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, специалистов по охране труда, проектом федерального закона предусмотрено вступление в силу предлагаемых изменений по истечении 180 дней со дня официального опубликования.

В качестве средства позитивного правового стимулирования работодателя к формированию эффективной системы охраны труда на предприятии (в учреждении) с привлечением специалистов по охране труда (членов саморегулируемых организаций), эффективно оказывающих услуги в области охраны труда, целесообразно закрепить в качестве обязательного условия установления страхователю скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, предусмотренной Федеральным законом от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном

социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». В настоящее время в соответствии с частью 1 статьи 21 степень профессионального риска учитывается при определении страхового тарифа. В соответствии со статьей 22 страховые взносы уплачиваются страхователем исходя из страхового тарифа с учетом скидки или надбавки, устанавливаемых страховщиком. Размер указанной скидки или надбавки рассчитывается по итогам работы страхователя за три года и устанавливается страхователю с учетом состояния охраны труда (включая результаты специальной оценки условий труда, проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров) и расходов на обеспечение по страхованию. Указанные скидки и надбавки устанавливаются страховщиком в пределах страховых взносов, установленных соответствующим разделом доходной части бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации, утверждаемого федеральным законом.

Работодатели, привлекающие для оказания услуг в сфере охраны труда членов саморегулируемых организаций, в зависимости от категории риска такого члена саморегулируемой организации (при невысоких рисках), смогут направить соответствующие сведения в Фонд социального страхования и получить преференции при страховании от несчастных случаев (скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний). При повышенных рисках деятельности члена саморегулируемой организации, которого привлекает работодатель, скидка не предоставляется. В условиях введения обязательного саморегулирования такая мера будет стимулировать работодателей выбирать для осуществления функций по охране труда лиц с наименьшими рисками, а членов саморегулируемых организаций, в свою очередь, к улучшению своей деятельности.

В связи с тем, что законопроект предусматривает утверждение

Национальными объединениями локальных нормативных актов, обязательных к применению саморегулируемыми организациями, методология применения риск-ориентированного подхода, в том числе порядок определения категории рисков: первая категория (низкий риск), вторая категория (умеренный риск), третья категория (средний риск), четвертая категория (высокий риск), пятая категория (очень высокий риск), шестая категория (чрезвычайно высокий риск), планируется к утверждению Национальным объединением саморегулируемых организаций.

Принятие проекта федерального закона потребует исключения из Трудового кодекса Российской Федерации раздела X «Охрана труда», а также прекращения действия Приказа Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» в связи с введением саморегулирования предпринимательской деятельности в области охраны труда и в целях исключения двойного допуска на рынок.

Принятие проекта федерального закона не потребует дополнительных расходов из федерального бюджета.

**Приложение**  
**к проекту Федерального закона**  
**"Об охране труда в Российской Федерации"**

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**  
**к проекту Федерального закона**  
**"Об охране труда в Российской Федерации"**

Принятие данного Закона не повлечет дополнительные расходы из средств федерального бюджета.



**Приложение**  
**к проекту Федерального закона**  
**"Об охране труда в Российской Федерации"**

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**актов федерального законодательства подлежащих признанию**  
**утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или**  
**принятию в связи с принятием Федерального закона "Об охране труда в**  
**Российской Федерации"**

Принятие проекта федерального закона потребует:

- 1) изменения Трудового кодекса Российской Федерации;
- 2) изменения Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- 3) прекращения действия Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.04.2010 № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда».