

ДОКЛАД

**АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ,
ОКАЗЫВАЮЩИХ УСЛУГИ ПО
НАЙМУ РАБОЧЕЙ СИЛЫ ДЛЯ
ОРГАНИЗАЦИЙ ВСЕХ ФОРМ
СОБСТВЕННОСТИ**

*Члена Совета Ассоциации «Объединение
частных агентств занятости»*

Чистяков Алексей Игоревич



Трудоустройство и содействие занятости населения - одно из приоритетных направлений государственной политики.

Объем спроса и предложения рабочей силы, ее распределение между отраслями экономики способствует повышению профессиональной и географической мобильности рабочей силы



Частные агентства занятости

Доверие частным агентствам занятости, их уровень профессионализма должен быть таким, чтобы работодатель получал компетентных квалифицированных сотрудников готовых к выполнению трудовых задач. При этом соблюдались принципы и конституционные права граждан на труд.

Агентства занятости обладают большим кадровым резервом и способны оценивать реальную ситуацию и потребности в рабочей силе, прогнозировать и координировать потребности рынка в работниках

Прием на работу осуществляется через заключение трудового контракта, в котором фиксируются условия труда, что в свою очередь снижает уровень нарушений требований трудового законодательства и как следствие повышает эффективность деятельности предприятий

Единый подход

необходимо обеспечить наличие единого подхода к порядку работы и содержанию деятельности таких организаций

Квалифицированный персонал

агентства обязаны иметь высококвалифицированный и подготовленный персонал, способный взаимодействовать с потребителями услуг и оказывать качественные услуги по подбору и направлению на работу

ЧАСТНЫЕ АГЕНТСТВА ЗАНЯТОСТИ (ЧАЗ)

Не могут осуществлять

наем или трудоустройство граждан для работ, связанных с неприемлемым риском или опасностью для жизни и здоровья

Не могут публиковать

объявления о вакантных рабочих местах или предложениях по найму на работу, прямо или опосредованно ущемляющих интересы кандидатов, а также личные данные без учета защиты данной информации согласно 152-ФЗ



Контроль за деятельностью агентств

По статистике всего в России по данным Федеральной службы по труду и занятости по состоянию на 25.02.2019 года зарегистрировано 1170 частных агентств занятости. Лишь 450 из них имеют действующую на данный момент аккредитацию. Случаи «теневой» деятельности и злоупотреблений (например, в части предоставления недостоверной информации о специфике работы и размере оплаты труда, а также завышение расценок за услуги или получение оплаты как с кандидата на трудоустройство, так и с компании) у частных посредников на рынке труда встречаются нередко.

Саморегулирование агентств занятости

ОТДЕЛ
ПО
ТРУДОУСТРОЙСТВУ

ИЗЛИШНЕЕ РЕГЛАМЕНТИРОВАНИЕ

со стороны государства не должно усложнять работу частных агентств, поскольку это может стимулировать переход их деятельности в теневой сектор.

СПОСОБ КОНТРОЛЯ

предусматривающий объединение частных агентств в представительскую профессиональную Ассоциацию, со своими внутренними принципами и правилами поведения.

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ АГЕНТСТВ

необходимо согласовывать с органами государственной власти для формирования прозрачности и доверительного отношения к их деятельности

ЗАДАЧА

— предложить рынку абсолютную гарантию добросовестной практики, стимулировать заинтересованность потребителя в услугах таких организаций.

Государственные службы занятости должны организовывать свою работу на принципах деятельности наиболее успешных частных агентств (гибкости, оперативности, креативности).

Такой метод контроля — через соревнование — содействовал бы развитию конкуренции между этими структурами и приводил бы к усовершенствованию системы трудоустройства в стране.

Создание саморегулируемых организаций для лиц, осуществляющих деятельность в сфере занятости населения является эффективным инструментом развития и совершенствования системы подбора и замещения вакансий в Российской Федерации.

Ассоциация «Объединение частных агентств занятости»

- обеспечивает анализ практики деятельности ЧАЗ а также
 - разрабатывает единый стандарт и правила деятельности ЧАЗ
 - формирует предложения для создания правовой базы по регулированию рынка услуг по управлению персоналом;
 - создает механизм взаимодействия Роструда, ЧАЗ и клиентов
 - поддерживает и сопровождает ЧАЗ
 - проводит семинары, обучение и повышение квалификации;
 - сопровождает ЧАЗ при проверках со стороны надзорных органов,
 - обеспечивает информационную помощь и отчетность в Роструд
-

АКТУАЛЬНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ЧАЗ

ПОЛОЖЕНИЯ

из обязательного перечня документов при подаче заявления на получение аккредитации был исключены документ о назначении на должность руководителя частного агентства занятости, заверенный печатью агентства занятости и документ, подтверждающий отсутствие у руководителя судимости

ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ

дополнен перечень обязательных документов для получения аккредитации

НОВОЕ ОСНОВАНИЕ

для отказа в выдаче аккредитации - обращение частного агентства занятости в орган аккредитации ранее чем до истечения 1 года после принятия решения об отзыве аккредитации.

УСЛОВИЕ

наличие уставного капитала в размере не менее 1 млн. рублей, отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты РФ

Необходимо внести изменения в законодательство

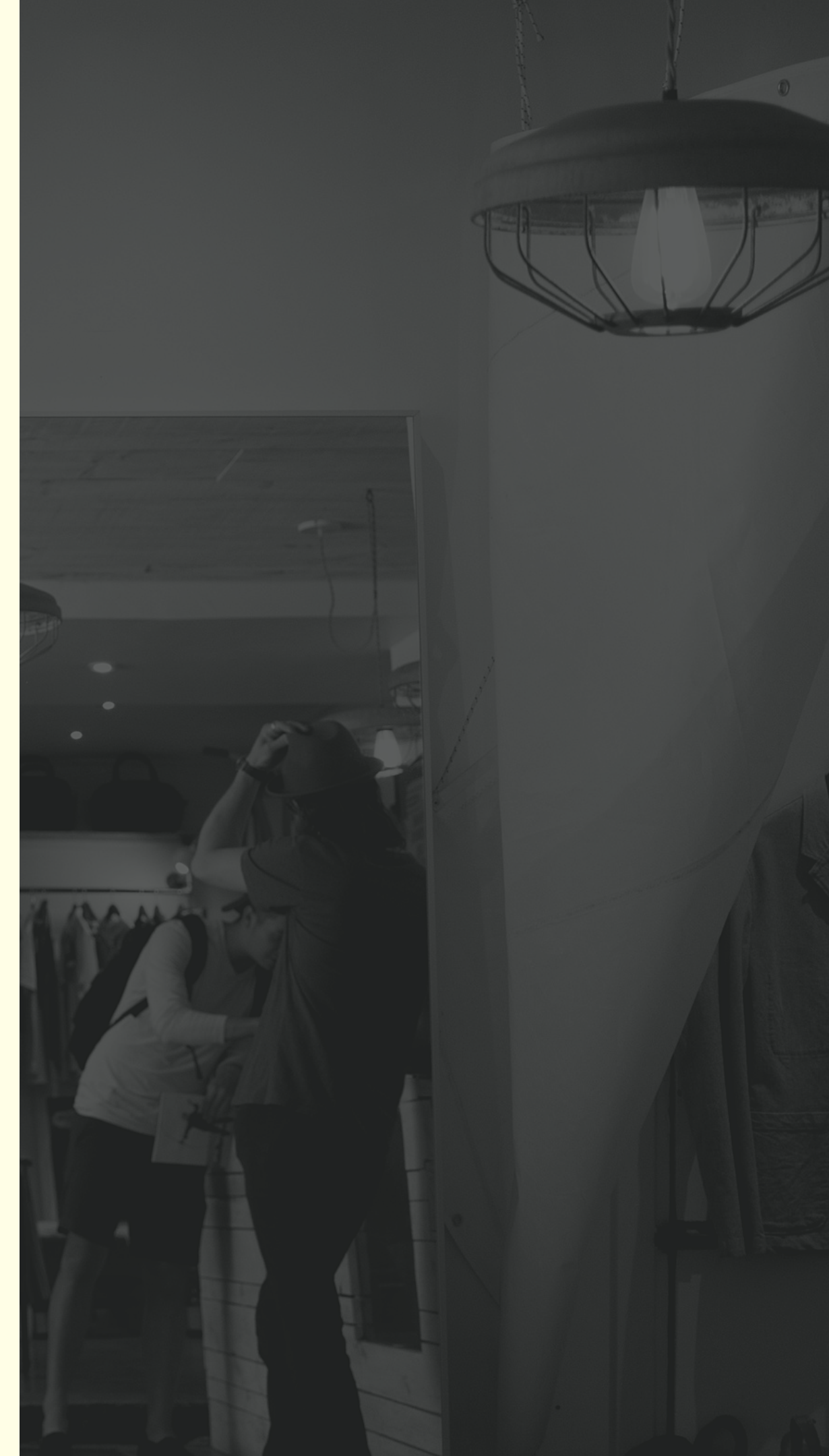
О Ч.А.З.

Ассоциация предлагает внести соответствующие изменения в Правила:

В п. 15 Правил внести следующие изменения: «.. Аккредитованное частное агентство занятости в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения об аккредитации, подает заявление о вступлении в члены саморегулируемой организации, основанной на членстве лиц, осуществляющих деятельность по предоставлению труда работников (персонала)»;

п. 35 «Орган аккредитации принимает решение об отзыве аккредитации....в случае:

н) частное агентство занятости не является членом саморегулируемой организации, основанной на членстве лиц, осуществляющих деятельность по предоставлению труда работников (персонала)».



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

Ассоциация «Объединение
частных агентств
занятости»

АДРЕС

192007, Санкт-Петербург г., ул.
Тамбовская, д. 12, лит. А,

ЭЛ. ПОЧТА

info@ochaz.ru

ТЕЛЕФОН

+7 (812) 635-03-46